



Presseinformation

Pressekontakt IKEA: Ulrich Taller

☎ 01/69 000-165 81

IKEA-PR@PRofessional.at

Vösendorf, 08. März 2021

Zertifikat Audit berufundfamilie:

IKEA Österreich zum vierten Mal als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet

Remote Work, flexible Workspaces und umfassende Entwicklungsmöglichkeiten: IKEA Österreich setzt auf innovative und vielfältige Lösungen, um die Rahmenbedingungen seiner MitarbeiterInnen für eine Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu verbessern. Diese wichtigen Maßnahmen haben dazu beigetragen, dass IKEA Österreich bereits zum vierten Mal in Folge das Zertifikat des Audits berufundfamilie entgegennehmen durfte.

„Wir sehen es als unsere Aufgabe, MitarbeiterInnen in all ihren Lebensphasen, in all ihrer Vielfalt & Unterschiedlichkeit zu unterstützen – denn Familie ist ein wichtiger Wert für uns. Wir sehen die Familie als ein soziales Netzwerk aus Personen, die einen umschließen und persönlich sehr wichtig sind“, so Nicole Steger, Diversity und Inclusion Leader bei IKEA Österreich. „Wir möchten einen Schritt weiter gehen und ein Arbeitsumfeld schaffen, das es ermöglicht, die Arbeitswelt mit der privaten Welt gut zu vereinbaren und eine gesunde Work-Life-Balance-Kultur zu ermöglichen, wo ein offener Austausch zwischen beiden Welten möglich ist. Die Teilnahme am Audit ist eine wunderbare Möglichkeit, um zu sehen, wo wir stehen und wo es Verbesserungsmöglichkeiten gibt. Denn gemeinsam wollen wir einen besseren Alltag für uns alle schaffen.“

Aus diesem Grund hat IKEA für die rund 3.200 MitarbeiterInnen zwölf neue Maßnahmen erarbeitet, die sie unterstützen und es ihnen noch besser ermöglichen sollen, eine gute Balance zwischen Beruf und Familie zu finden. Für diese Maßnahmen wurde IKEA nun zum vierten Mal als familienfreundlicher Arbeitgeber mit dem begehrten Zertifikat des Audits berufundfamilie ausgezeichnet.

Flexibles Arbeiten für einen besseren (Familien-)Alltag

IKEA unterstützt seine MitarbeiterInnen aktiv dabei, Karriere und Familie bestmöglich zu vereinbaren. So trägt „Remote Work“ oder mobiles Arbeiten bei IKEA wesentlich dazu bei, dass MitarbeiterInnen flexibel in der Gestaltung ihres Tages sind und somit Familie, Privatleben und Job noch besser unter einen Hut bringen können. „Mobiles Arbeiten steigert die Lebensqualität unserer MitarbeiterInnen deutlich und davon profitieren wir auch als Unternehmen – eine Win-win-Situation also“, meint Thomas Hiesberger, Country People & Culture Manager bei IKEA Österreich.

Ebenso selbstverständlich sind flexible Arbeitsplätze. „Die IKEA Philosophie ist es, dass das Büro ein Ort der Begegnung ist, an dem sozialer Austausch stattfindet. Dafür haben wir sogenannte Focus Areas, die die Zusammenarbeit innerhalb eines Teams fördern. Genauso gibt es Meeting Räume für virtuelle und persönliche Gespräche und entspannte Begegnungszonen wie unsere Lounge und die Terrasse für alle MitarbeiterInnen“, erklärt Thomas Hiesberger.



Presseinformation

Pressekontakt IKEA: Ulrich Taller

☎ 01/69 000-165 81

IKEA-PR@PProfessional.at

Individuelle Lösungen für MitarbeiterInnen

Die Arbeitszeitmodelle betreffend, ist IKEA Österreich beispielgebend: Teilzeitvereinbarungen sind weit verbreitet, auch im Management. Von den 3.200 MitarbeiterInnen arbeiten 51 Prozent in Teilzeit – davon haben 35 MitarbeiterInnen eine Führungsposition inne.

Die Unternehmenskultur bei IKEA ermöglicht es, auf die Bedürfnisse der MitarbeiterInnen einzugehen und Vereinbarkeit zu leben. Ein Beispiel dafür ist eine Meetingkultur, die Rücksicht auf familiäre Verpflichtungen nimmt. Das bedeutet, dass Meetings nicht allzu früh am Morgen sowie am Abend angesetzt werden, damit auch MitarbeiterInnen mit (Schul-)Kindern teilnehmen können.

Was die Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen betrifft, setzt IKEA ganz stark auf persönliche Lösungen, die die unterschiedlichen Lebensphasen der MitarbeiterInnen berücksichtigen. IKEA hat es sich zum Ziel gemacht, seinen MitarbeiterInnen das internationale Konzernumfeld und die damit verbundenen Karrieremöglichkeiten aufzuzeigen – und dabei gezielt auf die familiären Wünsche einzugehen.

Über IKEA Österreich

Seit über 40 Jahren ist das schwedische Möbelunternehmen IKEA mittlerweile auch in Österreich vertreten: In 7 Einrichtungshäusern, 1 Planungsstudio, 2 Logistikzentren, 8 Abholstationen und diversen Services, wie z. B. Click & Collect, sorgen rund 3.200 IKEA MitarbeiterInnen für Inspiration am laufenden Band.

IKEA hat die Vision, einen besseren Alltag für die vielen Menschen zu schaffen, indem wir formschöne, funktionsgerechte, erschwingliche und qualitativ hochwertige Einrichtungsgegenstände anbieten, die mit Rücksicht auf Mensch und Umwelt produziert wurden. Mit jedem unserer Produkte versuchen wir das Zuhause zu einem noch besseren Platz zu machen.

Dazu gehören auch gesunde und nachhaltige Lebensmittel, die IKEA seinen KundInnen und MitarbeiterInnen in den IKEA Restaurants, IKEA Bistros und dem Schwedenshop anbietet. Von nachhaltig beschafften Zutaten bis hin zu fleischlosen Optionen und lokal angebaute Produkten, die gut schmecken und auch besser für den Planeten sind.

Mehr zu IKEA gibt's [hier](#).



IKEA ist bereits zum vierten Mal als familienfreundlicher Arbeitgeber mit dem begehrten Zertifikat des Audits berufundfamilie ausgezeichnet worden (v.l.n.r.: Nicole Steger, Diversity und Inclusion Leader bei IKEA Österreich und Thomas Hiesberger, Country People & Culture Manager bei IKEA Österreich).

Fotos in druckfähiger Qualität und aktuelle Presseinfos zum Download im Pressroom von [IKEA.at](https://www.ikea.at) oder auf [presse.PProfessional.at](https://www.pprofessional.at).